

ВОЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В РОССИИ. ВОЕННЫЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ ПРИ ВУЗАХ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ

© Годван Д. Ф., 2020

Иркутский государственный университет, г. Иркутск

Вооруженные Силы Российской Федерации, как и любая другая высокоорганизованная структура, требует постоянного притока высококвалифицированных кадров. Военная служба по призыву часто не может обеспечить достаточный уровень обеспечения привлекательности для людей с высшим образованием, ведь в этом случае Вооруженным Силам приходится конкурировать за кадры с гражданскими компаниями. В данной статье рассматривается опыт организации Военных учебных центров при вузах для решения обозначенной проблемы.

Ключевые слова: Вооруженные Силы Российской Федерации, военное образование, военные учебные центры

В любой коммерческой или государственной организации подбор персонала является одной из основных функций управленческого цикла, выполняемых руководящим составом, начиная от руководителя низшего структурного подразделения и заканчивая непосредственно руководителем предприятия. То

же можно сказать и о силовых структурах — роль качественного подбора кадрового состав сложно недооценивать.

Вооруженные Силы постоянно нуждаются в ответственных, опытных и высококвалифицированных специалистах, которые могли бы справляться с предстоящей службой.

Обеспечение ВС РФ кадровыми ресурсами представляет собой совокупность мероприятий по удовлетворению потребностей армии и флота в личном составе и направлено:

- на поддержание требуемой по установленным нормам численности ВС РФ, создание и накопление обученного основам военной деятельности запаса в мирное время;

- на обеспечение полного и своевременного мобилизационного развертывания при переводе российской армии и флота на военное время;

- на компенсацию потерь воюющих армии и флота и пополнение военнослужащими новых формирований в условиях войны [1].

В таблице 1 представлен Государственный план подготовки кадров для ОПК на 2016–2020 годы.

Таблица 1. Государственный план подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием для организаций оборонно-промышленного комплекса на 2016–2020 годы [2]

Образовательные программы	Задания государственного плана подготовки кадров				
	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Среднее профессиональное образование	2850	2950	2950	2970	3050
Высшее образование	15100	15010	15095	16700	18830

Четко отслеживается ежегодный рост потребности в высококвалифицированных специалистах. Существует два пути привлечения их к службе: первый — обучение «своими силами» — этим занимается обширная сеть из военных училищ и военных вузов; второй — привлечение выпускников гражданских вузов. Рассмотрим второй путь.

В современных реалиях становится труднее привлекать молодых специалистов: молодежь меньше интересуется военной службой, к тому же силовым структурам приходится фактически конкурировать за кадры с гражданскими предприятиями, которые так же заинтересованы в отборе лучших.

Среди проблем, возникающих в процессе привлечения выпускников к службе, можно отметить:

- высокую конкуренцию за лучших специалистов среди гражданских предприятий;

- различия в образовательных программах ВУЗов и непосредственными условиями службы, и навыками, необходимыми для успешного выполнения требуемых обязанностей.

Чтобы избежать подобных проблем и сделать процесс подбора персонала более эффективным в долгосрочной перспективе с учетом прогнозируемой потребности в специалистах конкретных профессий, можно осуществлять их привлечение еще на этапе обучения.

Эффективным инструментом для этого являются военные учебные центры. Согласно Распоряжению Правительства Российской Федерации №427-р от 13 марта 2019, военные учебные центры созданы при 93 ведущих вузах на территории всей Российской Федерации [3].

Благодаря обучению в ВУЦ студенты передовых отечественных университетов получают всеобъемлющие знания об устройстве Вооруженных Сил РФ параллельно с получением гражданской специальности. После окончания

обучения выпускники ВУЦ либо пополнят Военный резерв, либо продолжат службу по контракту.

Таким образом, создание военных учебных центров может решить ряд проблем, связанных с привлечением квалифицированных кадровых ресурсов к службе в Вооруженных Силах Российской Федерации. Такая система отвечает требованиям времени и тенденциям рынка труда выпускников гражданских вузов и несомненно будет развиваться и расширяться, чтобы полностью удовлетворить кадровую потребность силовых структур. ■

1. Викулов С. Ф., Косенко А. А., Хрусталёв Е. Ю. Кадровое обеспечение обороноспособности страны // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2017. №1 (346). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovoe-obespechenie-oboronosposobnosti-strany> (дата обращения: 14.01.2020).

2. Приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года №192

3. Распоряжению Правительства Российской Федерации от 13 марта 2019 №427-р

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Викулов С. Ф., Косенко А. А., Хрусталёв Е. Ю. Кадровое обеспечение обороноспособности страны // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2017. №1 (346). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovoe-obespechenie-oboronosposobnosti-strany> (дата обращения: 14.01.2020).

Приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года №192

Распоряжению Правительства Российской Федерации от 13 марта 2019 №427-р

Military education in Russia: military training centers at universities as a tool for

attracting qualified specialists to military service

© **Godvan D., 2020**

The Armed Forces of the Russian Federation, like any other highly organized structure, require a constant influx of highly qualified personnel. Military conscription often cannot

provide a sufficient level of attractiveness for people with higher education, because in this case the Armed Forces have to compete for personnel with civilian companies. This article discusses the experience of organizing Military training centers at universities to solve this problem.

Keywords: Armed Forces of the Russian Federation, military education, military training centers
