

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ПОДБОРА КОМАНДЫ СТАРТАП-ПРОЕКТА

© Айдынов Р. Э., Новичкова И. В., Чувашова А. С., 2021

Иркутский государственный университет, г. Иркутск

В современной экономике особую роль играет высокие темпы развития экономики страны, быстро и успешно данную задачу можно выполнить за счет реализации стартап-проектов. Эффективное управление таким проектом возможно при грамотно подобранной команде профессионалов. В данной статье описаны способы выявления ключевых компетенций для команды инновационного проекта.

Ключевые слова: стартап-проект, подбор команды, компетенции, инновации

Как выделял Карл Маркс, экономика любой страны всегда состояла из трёх основных факторов производства: земля, труд и капитал. Уровень и темпы развития страны зависят от эффективного управления данными активами.

Сырьевые страны зачастую, фокусируясь на тех ресурсах, которые они уже успешно экспортируют, не уделяют достаточного внимания развитию человеческого капитала, ведя конкурентную борьбу на мировом рынке только материальными активами. Крупные компании играют настолько значительную роль в формировании бюджета государства, что упускается из виду малый и микро-бизнес, работа с предпринимателями. Так на примере России мы видим, следующую ситуацию, иллюстрированную в таблице 1. В таком сценарии функционирования системы экономика создаёт крайне мало добавочной стоимости.

Мировые тренды и развитие технологий привносят изменения в устоявшиеся правила игры: для того, чтобы быть конкурентоспособным недостаточно перепродавать сырьё за рубеж, важно вести передовые разработки в области искусственного интеллекта, биотехнологий, альтернативных источников энергии. Успеха ни в одной этой области не добиться без знаний и опыта специалистов, которые есть в стране. В лидеры по экономическим показателям и темпам роста выходят страны с высоким уровнем образования, сообщества предпринимателей, в сотрудниках ценится гибкость ума, разносторонность, многозадачность, желание развиваться. Именно из таких стран зачастую нанимают топ-менеджмент для управления сырьевыми гигантами.

Таблица 1. Сильные и слабые стороны структуры капитала сырьевых стран (составлено авторами)

Природные ресурсы	Предпринимательство	Люди
+	-	-
Успешный экспорт природных ресурсов, в том числе нефть, газ, драгоценные металлы, лес. Зависимость от мировых цен на сырьё.	Большое влияние гос. корпораций, коррупция, средний уровень налоговой нагрузки, однако большая доля теневой экономики, устаревшие производственные мощности, торговля с высокой маржой.	Низкий уровень зарплат, уровень жизни средний, практически нет средств для инвестирования.

Инновационное развитие страны поможет стать лидерами мирового рынка, получить достаточный уровень влияния, повысит уровень жизни граждан. Наиболее эффективно в таких случаях работают стартап-проекты, которые требуют активное участие небольшой группы профессионалов и сравнительно низкий уровень первоначального финансирования [3]. Однако в проектной деятельности важны не только навыки эксперта и достаточный уровень знаний, для успешной реализации стартап-проекта важно быть частью команды, подходить по компетенциям и работать как единый слаженный механизм, поэтому выделим ключевые моменты при формировании команды.

Для определения того, какие компетенции необходимы вовлеченным в развитие и продвижение стартапов специалистам, необходимо

проделать комплексную работу по анализу компетентностных потребностей проекта в перечне имеющихся внутри него механизмов на различных этапах проекта. Это важно, потому что четкое понимание имеющихся в команде компетенций позволяет их фиксировать, обеспечивать их ротацию и закреплять их за рабочей группой, что имеет важное значение при привлечении инвесторов, для которых навыки людей будут играть ту же роль, что и техническая составляющая проектов, их структура и принцип взаимодействия с внешним миром. Содержимым проекта является его способность обработать входящие запросы, которые на выходе имеют принципиально иную ценность. Ориентируясь по цепочке, через которую первоначальный запрос проходит, и осознавая, в каком виде данные поступят в начале каждого из

этапов и в каком виде они окажутся в итоге, ответственный за подбор персонала для реализации стартапа и должен строить стратегию для его подбора.

Вероятность проекта пройти успешно путь от зарождения идеи и его реализации сильно зависит от того, какие риски были командой предугаданы и с какими из них удалось справиться, если непредвиденные события все же произошли [1]. Например, при неполучении кредита или денег от инвестора, когда приток денег был запланирован и согласован, необходимо искать альтернативные источники — будь то кредит в другом банке или же другой инвестор. Для преодоления данной проблемы необходимо будет проанализировать доступные альтернативы по ряду критериев, от вероятности положительного ответа до выгоды условий, затем собрать необходимую документацию с доказательствами того, что проект имеет потенциал, и, конечно же, договориться.

Принципиальную важность будут на данном этапе иметь коммуникативные навыки, умение анализировать и систематизировать данные, а также оформлять их в «удобоваримую» форму. Если же произойдет такое, что даст сбой программное обеспечение, которое отвечало за внутреннюю и внешнюю коммуникацию и хранение внутренних данных, устранение проблемы будет возложено на технических специалистов, которые в ее решении будут нуждаться в первую очередь в понимании того, как система была выстроена изнутри с самого начала и какой конкретно элемент нуждается в манипуляции. Несмотря на то, что в своем комплексе любой проект нуждается в перечне разнородных навыков и умений, узконаправленные риски будут требовать здесь и сейчас наличия лишь небольшого процента от них [2].

Если оценивать проект комплексно, всегда можно проследить зависимость между разными компетенциями на различных этапах, даже если на первый взгляд они не имеют друг к другу отношения. Любой задействованный навык помогает расти проекту. Идея, определение механизма для реализации, финансовое планирование, практическая реализация, интеграция во внешнюю среду, умение представлять и продавать и т.д.

Несмотря на принципиальные различия в упомянутых задачах, исполнение каждой из них требует определенного набора навыков, которые в своей совокупности будут использованы для одной единственной цели — создать проект и достичь поставленной глобальной цели. К примеру, если люди, имеющие возможность привлекать инвестиции за счет своих компетенций в бизнес-девелопменте и социальных связей, вовлечены в команду, им даже не обязательно быть глубоко осведомленными во всех тонкостях функционирования проекта, им достаточно решать проблему с привлечением инвестиций, благодаря чему остальные члены команды смогут более

качественно заниматься лишь возложенными на них обязательствами.

Одной из наиболее острых проблем является подбор людей с необходимыми компетенциями в команду. Даже имея условно 9 из 10 от необходимого количества людей, отсутствие лишь 1 может быть фатальным. Когда встает вопрос, как поступить при отсутствии возможности укомплектовать команду на 100 %, можно воспользоваться одним из следующих решений. Решение первое — поставить проект на паузу, чтобы доработать недостающую компетенцию в себе. Количество времени на это сильно зависит от рода компетенций и необходимых знаний [1]. Решение второе — пригласить ко-фаундера, который собой и своими навыками закроет пробел. В данном случае даже не обязательно, чтобы человек был вовлечен в дело очень сильно, достаточно того, чтобы он мог выполнять тот узкий функционал, являлся частью команды и имел личную заинтересованность в успешности проекта. Решение третье — работать с имеющимися компетенциями или нанять человека со стороны. Все решения имеют свои риски, положительные и отрицательные стороны, но важно понимать, что осознание проблемы само по себе является большим плюсом в сравнении с ее игнорированием [4].

Комплексная работа в рамках стартапа сможет функционировать стабильно исключительно при условии, что будет систематизирована, а все ресурсы, включая человеческие, будут распределены грамотно. Создание стартапа принципиально от отличается от управления стандартным бизнесом, потому что еще нет системы, которая сопротивляется, и вместе с тем эту систему нужно придумать [3]. Идея стартапа и методы управления им являются следствием ментальных особенностей, жизненного опыта и ценностей команды, а не просто холодного расчета. При реализации стартапа необходимо продумать структуру стартапа концептуально, с осознанием того, какие входные и выходные данные будут проходить свой путь внутри него, а также с возможностью видоизменять первоначальный концепт, гарантируя стартапу гибкость и лучшую выживаемость на первоначальных самых неопределенных этапах своего становления.

Таким образом, при формировании команды нового стартап-проекта важно качественно подойти к подбору участников проекта для успешной реализации проекта на всех стадиях его жизненного цикла. Важно учитывать как профессиональные знания и опыт, так и soft-skills (мягкие навыки) для комфорта и эффективной работы всей команды. Выстраивая модель компетенций, нужно начать с описания всех сфер, которые охватывает реализация проекта, прописать ключевые навыки команды проекта, а далее подбирать людей по совокупности навыков и качеств, ища в новых сотрудниках недостающие звенья. На каждом новом этапе жизненного цикла, после пересмотре необходимых

компетенций, допускается обновление части команды под новые задачи. Необходимо помнить, что финансирование стартапа в том числе зачастую зависит от состава людей, вовлеченных в проект. В данном случае также сначала составляется единый портрет будущей команды, а потом подбираются участники.

Исследование проведено при финансовой поддержке гранта Иркутского государственного университета для молодых ученых № 091-20-323 «Новая экономическая модель взаимных инвестиций в условиях кризиса». ■

1. Кириллова Э. Чем успешный стартап отличается от неуспешного? // Сетевое издание RB.RU: свободный портал - Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://rb.ru/news/isledovanie-rustartup/> (Дата обращения: 28.03.2121)

2. Ланцман Е. Н. Проектные риски: анализ, способы преодоления // научная электронная библиотека «киберленинка» : свободный портал - Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/proektnye-riski-analiz-sposoby-preodoleniya> (Дата обращения: 28.03.2021)

3. Турчен Д.Н. Проектная деятельность как один из методических приемов формирования универсальных учебных действий // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ»: свободный портал - Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/165PVN613.pdf> (Дата обращения: 28.03.2021)

4. Кабирова П. Риски проекта и все, что нужно о них знать // ELMA - BPM: свободный портал - Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://www.elma-bpm.ru/journal/riski-proekta-i-vse-chto-nuzhno-o-nih-znat/> (Дата обращения: 28.03.2021)

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Кабирова П. Риски проекта и все, что нужно о них знать // ELMA - BPM: свободный портал -

Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://www.elma-bpm.ru/journal/riski-proekta-i-vse-chto-nuzhno-o-nih-znat/> (Дата обращения: 28.03.2021)

Кириллова Э. Чем успешный стартап отличается от неуспешного? // Сетевое издание RB.RU: свободный портал - Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://rb.ru/news/isledovanie-rustartup/> (Дата обращения: 28.03.2121)

Ланцман Е. Н. Проектные риски: анализ, способы преодоления // научная электронная библиотека «киберленинка» : свободный портал - Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://cyberleninka.ru/article/v/proektnye-riski-analiz-sposoby-preodoleniya> (Дата обращения: 28.03.2021)

Турчен Д.Н. Проектная деятельность как один из методических приемов формирования универсальных учебных действий // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ»: свободный портал - Электрон. дан. [Б.м.] - URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/165PVN613.pdf> (Дата обращения: 28.03.2021)

Identification of key competencies for selecting a startup project team

© **Aydinov R, Novichkova I, Chuvashova A., 2021**

In the modern economy, a special role is played by the high rates of development of the country's economy; this task can be completed quickly and successfully through the implementation of start-up projects. Effective management of such a project is possible with a competently selected team of professionals. This article describes how to identify key competencies for an innovative project team.

Keywords: start-up project, team selecting, key competences, innovations