

УДК 519.2

# **ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА ПОМОЩИ ДЕТЯМ УЧАСТНИКОВ СВО ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ В ВУЗЫ: ПРОФОРИЕНТАЦИЯ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВО**

© Борисов М. Н., Грибачев А. Р., Чанчиков А. А., 2026

---

В статье рассматривается концепция сайта и приложения «Рука Live». Это платформа, которая помогает детям бойцов СВО, планирующим стать студентами. У платформы два направления работы: для детей и для компаний. Детям она даёт профориентационное мини-тестирование, подбор вузов с бюджетными местами по подходящим специальностям в ближайших крупных городах, курсы для подготовки к вступительным испытаниям и варианты дальнейшего трудоустройства. Компаниям она позволяет размещать целевые места с последующим приёмом на работу, закрывать нехватку кадров, готовить сотрудников под свои запросы, повышать лояльность и снижать текучесть. Актуальность проекта обосновывается статистикой по квотам, конкуренции при поступлении и кадровому дефициту в России.

*Ключевые слова:* профориентация, дети участников СВО, бюджетные места, образовательные курсы, трудоустройство, кадровый дефицит, цифровая платформа, «Рука Live»

Вопросы финансового планирования и выбора жизненного пути важны и для людей, и для компаний. Сейчас на рынке есть немало специальных программ, но цифровые платформы по-прежнему остаются одним из самых доступных и удобных инструментов помощи.

В этой статье мы разберём, как может быть устроен сайт и приложение «Рука Live». Это платформа помощи детям бойцов СВО, которые собираются стать студентами. Далее подробно рассмотрим два направления её работы: для детей и для компаний. Также затронем вопрос актуальности проекта и покажем, откуда можно брать информацию для его обоснования.

Актуальность проекта

Для детей:

- количество пустых и незанятых мест у университетов по квотам для детей бойцов СВО;
- количество детей, которые не смогли поступить на специальность из-за высокой конкуренции;
- психологический барьер и неосведомлённость;
- отсутствие второго родителя и, как следствие, дополнительная нагрузка на оставшегося родителя;
- нехватка времени и ресурсов для самостоятельного поиска вузов, специальностей и курсов подготовки;
- слабое знание своих скрытых навыков и склонностей, из-за чего профессия выбирается случайно;
- ограниченный доступ к информации о бюджетных местах в других городах;
- необходимость совмещать подготовку к экзаменам с бытовыми и семейными обязанностями;
- риск выбрать непрестижную или низкооплачиваемую специальность из-за нехватки информации;
- психологическая неустойчивость и страх перед поступлением без поддержки близкого человека.

Для компаний:

- количество увольнений;
- нехватка кадров;
- высокая текучесть молодых специалистов в первые годы работы;

- длительный период адаптации новых сотрудников;
- несоответствие подготовки выпускников реальным запросам компании;
- рост затрат на поиск и обучение персонала;
- демографический спад и сокращение числа абитуриентов;
- необходимость формировать кадровый резерв на годы вперёд;
- низкая лояльность сотрудников, которые пришли на работу по случайному выбору;
- усиление конкуренции за квалифицированные кадры между регионами и отраслями.

В 2026 году по отдельной квоте участники СВО и дети участников СВО зачислены в вузы в количестве 41 811 человек. К учебному году 2026–2027 государство сократило количество учебных мест по 46 специальностям. Кроме того, ставки по образовательным кредитам выросли до 16 %. В совокупности эти факторы привели к тому, что многие дети физически не смогли попасть на нужную специальность. Им пришлось срочно выбирать между сменой направления в вузе и поступлением в колледж или техникум.

Кризис рабочих кадров сегодня является серьёзной проблемой для России. К концу 2025 года число сотрудников, работающих неполный рабочий день или находящихся в простое, достигло отметки в 1,6 млн человек. По прогнозам специалистов, дефицит рабочих кадров к 2030 году может достигнуть 3 млн человек.

Самые масштабные сокращения идут в Сбере. В прошлом году, по словам Германа Грефа, банк уменьшил численность сотрудников на 20 %, неэффективным персоналом оказались 14 тыс. человек. Вслед за корпорацией этот тренд поддержали и другие госкомпании. В начале года «Газпром» сообщил о намерении сократить центральный аппарат с 4 тыс. до 2,5 тыс. сотрудников, чтобы снизить бюрократические издержки. РЖД в 2026 году оптимизируют 6 тыс. человек, а ВЭБ.РФ сократит 15 % штата.

Направления работы платформы «Рука Live»

Для детей

На сайте должно быть мини-тестирование по профориентации. Оно нужно, чтобы понять направление и скрытые навыки. У студента

спрашивается город. Затем ищутся в ближайших крупных городах университеты, где есть бюджетные места на похожие и близкие специальности, которые подходят по навыкам. Предусмотрены курсы для помощи в сдаче тестирований для поступления. Ведётся поиск возможностей для дальнейшей работы. Всё это снижает нагрузку на оставшегося родителя, который из-за отсутствия второго родителя получил дополнительную нагрузку.

Для компаний

Компании предоставляют таким детям места с возможностью позже у них работать. Это решает проблему нехватки рабочих мест. Работников готовят сразу под необходимые запросы. Компания получает лояльность и низкую текучесть кадров.

Возможности платформы «Рука Live»

На сайте «Рука Live» есть следующие возможности для помощи будущему студенту:

- Профориентационное мини-тестирование. Тестирование состоит из условно 20–30 вопросов. Их отдельно составили психологи и профконсультанты. Тест помогает понять направление и скрытые навыки будущего студента.

- Подбор вузов. У студента спрашивается город. Система ищет в ближайших крупных городах университеты, где есть бюджетные места на похожие и близкие специальности, подходящие по навыкам.

- Курсы подготовки. Платформа предлагает курсы, которые помогают сдать тестирования для поступления.

- Возможности для дальнейшей работы. Студент видит предложения от компаний-партнёров и может найти варианты для дальнейшей работы.

- Сопровождение. Нагрузка на оставшегося родителя, который из-за отсутствия второго родителя получил дополнительную нагрузку, снижается за счёт автоматизации подбора и информирования.

Для компаний

- Размещение целевых мест. Компания может выложить на платформе конкретные предложения: места с гарантированным трудоустройством после диплома, варианты практики, стажировок или подработки на время учёбы. Разместить всё это можно быстро, а откликнутся те, кто уже прошёл профориентацию и примерно понимает, чего хочет от жизни.

- Доступ к базе мотивированных кандидатов. Платформа аккумулирует анкеты детей, которые прошли тестирование и готовы смотреть в сторону конкретных профессий. Компания получает не просто сухой список имён, а информацию о склонностях, сильных сторонах и интересах каждого. Это даёт возможность подбирать людей под живые задачи, а не под формальные пункты в резюме.

- Формирование запросов на подготовку. Работодатель может обозначить, какие специалисты ему нужны и какими навыками они должны

обладать. Платформа учтёт это при выборе вузов и программ. В итоге ребёнок учится тому, что реально востребовано на рынке, а компания получает выпускника с нужной подготовкой.

- Снижение затрат на поиск и обучение. Если кандидат приходит уже после целевой подготовки, его не приходится учить с нуля. Это ощутимо экономит время и деньги, которые обычно уходят на поиск, адаптацию и внутренние курсы. Чем раньше компания подключится к процессу, тем меньше придётся вкладываться в дополнительное обучение.

- Снижение текучести кадров. Человек, который с самого начала понимал, куда и зачем идёт, реже увольняется в первые годы. Он видит перспективу и осознаёт, что его подготовка была не случайной. Для компании это оборачивается меньшим количеством простоев, снижением расходов на повторный подбор и более крепким коллективом. ■

---

1. В 2026 году по отдельной квоте участники СВО и дети участников СВО зачислены в вузы 41 811 человек [Электронный ресурс] // ТАСС. — URL: <https://tass.ru/obschestvo/27988189> (дата обращения: 19.08.2026).

2. К учебному году 2026–2027 государство сократило количество учебных мест по 46 специальностям [Электронный ресурс] // Газета.Ru. — URL: <https://www.gazeta.ru/twz/krugozor/postuplenie.htm?ysclid=mujbp58v6d957076993> (дата обращения: 19.08.2026).

3. Кризис рабочих кадров на сегодняшний день является серьёзной проблемой для России [Электронный ресурс] / Finam Broker // Хабр. — URL: [https://habr.com/ru/companies/finam\\_broker/articles/1026686/?ysclid=mujfk0wfv97768007](https://habr.com/ru/companies/finam_broker/articles/1026686/?ysclid=mujfk0wfv97768007) (дата обращения: 19.08.2026).

4. Самые масштабные сокращения идут в Сбере [Электронный ресурс] // TVKNEWS. — URL: <https://tvknews.ru/publications/news/89973/?ysclid=mujijxz24949813236> (дата обращения: 19.08.2026).

5. Демченко, И. В. Поступление в вузы в рамках особой и отдельной квоты: опыт ФГБОУ ВО «Мелитопольский государственный университет» / И. В. Демченко, Н. Г. Радченко, Н. Н. Рубцова // Экономика и безопасность. — 2025. — № 11. — С. 265–271. — EDN MKOERZ. — Текст: непосредственный.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

В 2026 году по отдельной квоте участники СВО и дети участников СВО зачислены в вузы 41 811 человек [Электронный ресурс] // ТАСС. — URL: <https://tass.ru/obschestvo/27988189> (дата обращения: 19.08.2026).

Демченко, И. В. Поступление в вузы в рамках особой и отдельной квоты: опыт ФГБОУ ВО «Мелитопольский государственный университет» / И. В. Демченко, Н. Г. Радченко, Н. Н. Рубцова // Экономика и безопасность. — 2025. — № 11. — С. 265–271. — EDN MKOERZ. — Текст: непосредственный.

К учебному году 2026–2027 государство сократило количество учебных мест по 46 специальностям [Электронный ресурс] // Газета.Ru.

— URL:  
<https://www.gazeta.ru/twz/krugozor/postuplenie.htm?ysclid=mujbp58v6d957076993> (дата обращения: 19.08.2026).

Кризис рабочих кадров на сегодняшний день является серьезной проблемой для России [Электронный ресурс] / Finam Broker // Хабр. — URL:

[https://habr.com/ru/companies/finam\\_broker/articles/1026686/?ysclid=mujfk0wfv97768007](https://habr.com/ru/companies/finam_broker/articles/1026686/?ysclid=mujfk0wfv97768007) (дата обращения: 19.08.2026).

Самые масштабные сокращения идут в Сбере [Электронный ресурс] // TVKNEWS. — URL:  
<https://tvknews.ru/publications/news/89973/?ysclid=mujjxz24949813236> (дата обращения: 19.08.2026).

---

## **Using a digital platform to help children of SVO participants enter universities: career guidance, educational trajectories and employment**

© **Borisov M., Gribachev A., Chanchikov A., 2026**

The article considers the concept of the website and application «Ruka Live». This is a platform that helps children of SVO participants who plan to become students. The platform has two directions of work: for children and for companies. For children, it offers career guidance mini-testing, selection of universities with state-funded places in suitable specialties in nearby large cities, courses to prepare for entrance tests, and options for further employment. For companies, it allows placing targeted places with subsequent hiring, closing staff shortages, training employees for their needs, increasing loyalty and reducing turnover. The relevance of the project is substantiated by statistics on quotas, competition for admission and staff deficit in Russia.

*Keywords:* career guidance, children of SVO participants, state-funded places, educational courses, employment, staff shortage, digital platform, «Ruka Live»

---