

© Соковец С. В., 2015

Иркутский государственный университет, г. Иркутск

В данной работе рассматривается понятие идеальной карьеры современного менеджера в представлении студента 3 курса САФ. Проводится социологический опрос для выявления основных составляющих «идеальной карьеры».

*Ключевые слова:* идеальная карьера, современный менеджер.

Многие люди очень часто употребляют слова «работа» и «карьера», вкладывая в них одинаковый смысл. Однако необходимо различать данные понятия. На наш взгляд, работа является важной частью карьеры. Идеальная карьера состоит в понимании и осознании самой работы.

Представьте, что работа — это точка на бумаге. Важно понять, что точка не имеет направления. Карьера имеет целенаправленное движение в том направлении, которое вы задали. Задумайтесь, является ли ваша работа частью вашей карьеры. Важной особенностью будет являться то, как поставлена точка: случайно или осознанно. Например, вы случайно поставили точку, и она оказалась в центре ваших интересов и ценностей: тогда ваша работа даст большое удовлетворение и самореализацию.

Для того чтобы построить свою карьеру, необходимо просто принять решение в управлении своей жизнью. Далее вам необходимо создать цель, разработать план движения к этой цели и начать реализацию. В заключении, поставьте акцент на вашей сильной стороне, решите, чего вы ожидаете и к чему стремитесь.

Современный менеджер должен обладать такими качествами, как коммуникабельность, инициативность, решительность, гибкость, самостоятельность, целеустремленность, ответственность и упорство. Руководитель должен уметь ставить цели, четко формулировать задачи, принимать оптимальные решения, организовывать и контролировать сотрудников. Большое значение для управленца имеет стремление к саморазвитию. Самосовершенствование — это залог успеха руководителя. Каждый успешный менеджер должен уметь правильно оценивать себя и свои качества. Например, организаторские качества руководителя, характеризующиеся умением планировать работу, подбирать кадры.

Для того чтобы стать хорошим организатором нужно научиться понимать людей, принимать их такими какие они есть. Уметь справляться не только со своими личными и рабочими проблемами, но и с проблемами своих сотрудников. Для того чтобы ваша компания процветала, нужно обязательно научиться мотивировать людей на работу. У сотрудников должно появиться огромное желание работать не только для того чтобы получить деньги на личные расходы, но и для того чтобы стать частью компании.

В рамках исследования мною разработана схема

(рис. 1). Она показывает основные элементы процесса и шаги, с помощью которых вы сможете спланировать и организовать вашу «идеальную карьеру».

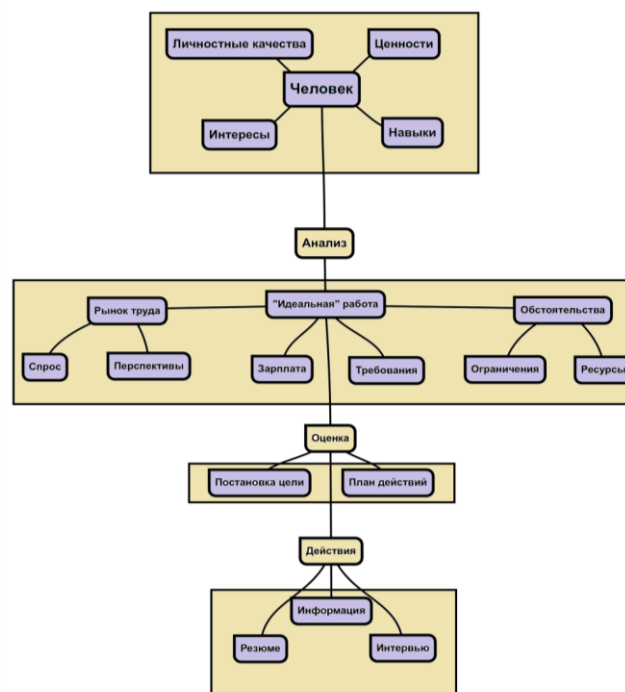


Рис. 1. Идеальная карьера современного менеджера

Для начала вам необходимо проанализировать ваши качества, навыки, интересы и ценности. Это позволит вам ориентироваться при планировании карьеры и поиске «идеальной работы». Для того чтобы найти «идеальную работу», необходимо, во-первых, оценить ситуацию на рынке труда, узнать количество открытых вакансий и перспективы развития рынка, во-вторых, ваши личные обстоятельства, определить какие у вас есть ограничения и ресурсы. Далее вам следует поставить цель и составить дальнейший план действий. Наконец, вам необходимо собрать информацию о компании, составить резюме и пройти собеседование.

Для того чтобы выявить основные составляющие «идеальной карьеры» современного менеджера было опрошено 20 студентов САФ ИГУ. Опрос проводился среди студентов 3 курса, так как необходимо было понять, что подразумевают учащиеся под основной составляющей «идеальной карьеры». Данный социологический опрос проводился в форме анкетирования. Всем респондентам был задан единственный

вопрос, который требовал развернутого ответа.

Результаты социологического опроса позволили нам сделать некоторые выводы. 100 % опрошенных выделили как самую важную составляющую «идеальной карьеры» современного менеджера — зарплата. 45 % сделали акцент на карьерном росте менеджера. 25 % решили, что собственный бизнес определяет идеальную карьеру. 20 % студентов пояснили то, что им важна стабильность в работе. 15 % важно иметь свободный график, другим 15 % важна работа в крупных компаниях. Для 10 % очень важно саморазвитие и самосовершенствование, другим 10 % важно применение новых методик (рис. 2).

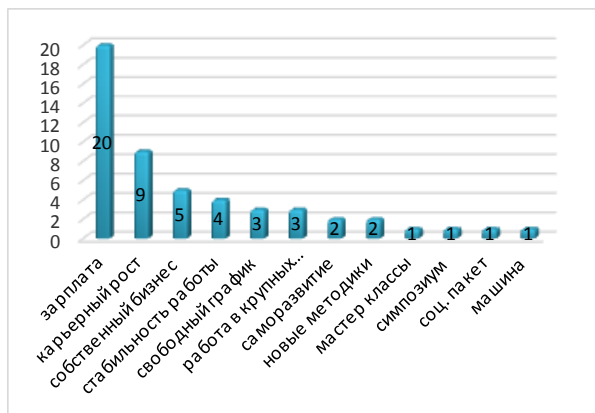


Рис. 2. Основные составляющие «идеальной карьеры»

Только по 1 студенту выделили как влияющие на «идеальную карьеру» современного менеджера такие аспекты: наличие автомобиля, посещение симпозиумов, наличие соц. пакета и различных мастер классов в компании.

На основании данного социологического опроса можно отметить то, что современный менеджер акцентирует свое внимание на заработной плате и карьерном росте. Студенты решили то, что карьерный рост напрямую зависит от удовлетворенности своей работы. И сделали вывод, что карьерного роста можно достичь, только если вы умеете ладить с людьми. Многие студенты считают то, что идеальной работой для них будет являться только собственный бизнес. Они пояснили это независимостью в подчинении и ответственностью за принятие решений. Для многих респондентов также очень важно иметь стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

Мы считаем, что студентам 3 курса стоит обратить внимание, во-первых, на свои личные качества, интересы и навыки. Во-вторых, задуматься над тем, как вы будете организовывать людей, с помощью каких методов. В-третьих, каждому менеджеру необходимо саморазвитие и самосовершенствование, только постоянная работа над собой способна привести к желаемому результату. И тогда каждый найдете свой путь к идеальной карьере. При желании можно горы свернуть. ■

## “Ideal Career” of a Modern Manager

© Sokovets S., 2015

In this paper the author makes a study of what constitutes a concept of a modern manager’s ideal career as perceived by the SASM junior students. Presented are the results of the survey made to find out the components of ‘an ideal career.’

*Keywords:* ideal career, modern manager.