

## СОЗДАНИЕ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ — СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ В РОССИИ

© Гулюк Н. В., Зарубина А. А., 2018

Иркутский государственный университет, г. Иркутск

Принято считать, что развитие ВПРМ (высокопроизводительных рабочих мест) способствует улучшению экономики страны в целом, поскольку повышает эффективность каждого предприятия в стране. Авторы поднимают вопрос о том, как развивать этот показатель в России, что под ним подразумевается в странах Запада и Европы, и дают несколько определений.

*Ключевые слова:* высокопроизводительные рабочие места, развитие трудовых ресурсов, эффективность, экономика

Непрерывное развитие всего мира и России в частности предполагает, что рабочая сила — ключевой ресурс экономики. С развитием экономики и появлением новых технологий растут и требования к человеческим ресурсам, к способностям. Люди должны быть более умными, эффективными и более высокопроизводительными. Повышается уровень требований к отдельно взятому работнику и занимаемой им должности.

Это приводит к тому, что и компании так же вынуждены адаптироваться под новые требования, а перед государством остро встает проблема регулирования новой рабочей силы, в том числе и создание высокопроизводительным рабочих мест (ВПРМ), а так же выявление способа учета эффективности ВПРМ.

Минэкономразвития РФ утверждает, что ВПРМ — все занятые рабочие места предприятия, производительность труда которого превышает определенный уровень. На данный момент, значение критерия ВПРМ по производительности

труда определяется исходя из среднего уровня производительности труда 6 крупнейших мировых экономик (за исключением России) — США, Китая, Японии, Германии, Индии, Бразилии.

Интересно, что уже давно идут споры о том, какие же работники являются более эффективными. Бытует мнение, что работники некоторых зарубежных стран, таких как США, Япония и другие, работают гораздо производительнее, чем работники России. Как бы ни были не согласны с данной теорией российские работники, она подтверждается официальными данными. Например, это предположение подтверждается диаграммой, источником информации для которой являются данные компаний, Fortune-500 Global, Central and Eastern Europe Top 500 Companies, расчеты «Эксперта РА». Диаграмма, представленная на рисунке, отображает производительность труда в крупнейших компаниях России в сравнении с лидерами из стран Восточной Европы и БРИК в год.

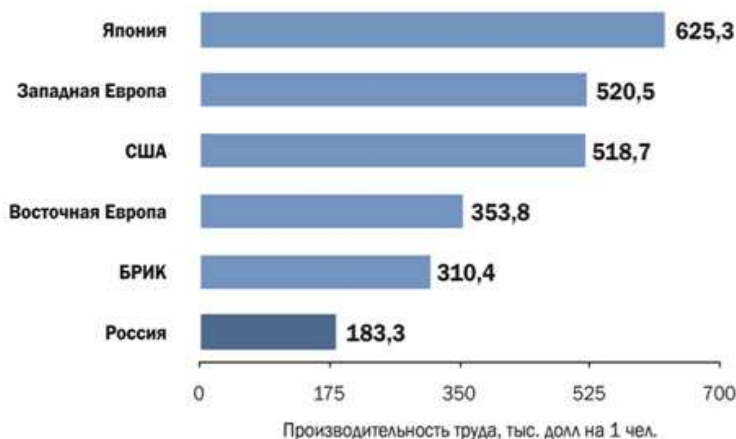


Рис.1 Производительность труда в крупнейших компаниях России в сравнении с лидерами из стран Восточной Европы и БРИК в год

Обращаясь к более подробной информации, стоит отметить, что рейтинг стран по производительности труда составляется ежегодно. По итогам 2016 года британская компания Expert Market составила рейтинг производительности труда в 36 странах, входящих в ОЭСР

(Организации экономического сотрудничества и развития). В первую пятерку стран входят: Люксембург, Норвегия, Австралия, Швейцария, Нидерланды. Россия же занимает 32-ую строчку рейтинга, что является практически последней в данном списке. Стоит отметить, что расчет

производительности труда в этом случае эксперты делали путем деления ВВП (на душу населения) на количество отработанных часов. Насколько бы правдиво этот рейтинг не отображал действительность, это объясняет, почему в России правительство озабочено организацией высокопроизводительных рабочих мест. По мнению экспертов Организаций экономического сотрудничества и развития, такой низкий показатель производительности труда в России может быть, в первую очередь, в связи с большим количеством рабочего времени в году. Данное исследование проводилось в 2015 году, и по результатам 2014 года, время, проведенное россиянами на рабочих местах, составило 1982 часов в год.

Несмотря на кажущуюся схожесть подсчета производительности рабочих мест, некоторые западные трактовки ВПРМ значительно отличаются от российских. Так, например, Фонд Форда (США) описывает высокопроизводительные рабочие места как «рабочие места, позволяющие работнику получать достаточную для жизни заработную плату, накапливать финансовые

активы, иметь карьерные перспективы». В тоже время, Институт изучения занятости (тоже США) описывает ВПРМ как рабочие места, которые гарантируют улучшение качества жизни среднего класса и выход за пределы порога бедности для людей с низким уровнем доходов». Соответственно, можно сделать вывод, что на Западе принято считать, что ВПРМ — это не то, что позволяет компании в определенный срок более эффективно тратить ресурсы и рабочее время, а то, что позволяет своим работникам улучшать свое личное и рабочее благосостояние.

Однако, при проведении исследования группой «Эксперты РА», выявлялась не только производительность труда в крупнейших компаниях России в сравнении с лидерами из стран Восточной Европы и БРИК в год, но и соотношение производительности труда по отраслям среди ведущих российских и мировых компаний (среднеотраслевая производительность труда Fortune-500 Global равна 100%). Данные отображены на диаграмме, представленной на рисунке 2.



Источник: данные компаний, Fortune-500 Global, Central and Eastern Europe Top 500 Companies, расчеты «Эксперта РА»

Рис.2. Производительность труда по отраслям среди ведущих российских и мировых компаний

Интересно наблюдать большую разницу в показателях — по производительности, сетевая розничная торговля не просто находится на первом месте, но и почти в три раза превышает целлюлозно-бумажную промышленность [1].

Учитывая данные всех исследований, Минэкономразвития России разработал «Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года»,

где были определены критерии, используемые для расчета высокопроизводительных рабочих мест. Согласно данному прогнозу, в качестве основного критерия ВПРМ для большинства секторов используется производительность труда, которая рассчитывается как добавленная стоимость, создаваемая предприятием, на одного сотрудника — то, какую стоимость компании приносит один сотрудник в определенный промежуток времени.

Соответственно, все занятые рабочие места компании, которые превышают определенный уровень, относятся к ВПРМ [2]. Сравнивая с международными подходами к определению производительности труда, данный метод абсолютно им соответствует и отражает вклад высокопроизводительных рабочих мест в валовый внутренний продукт. Однако есть другой критерий, который предлагается для сектора услуг, а именно: медицина, финансовые услуги, образование, коммунальные услуги, государственное управление. Для данного вида деятельности в качестве критерия ВПРМ предлагается уровень заработной платы на одного человека. Имеется так же объяснения создания отдельного критерия для предприятий, занимающихся перечисленными видами деятельности: добавленная стоимость этого сектора формируется на основании затрат и не всегда отражает объективный вклад данных видов деятельности в развитие экономики. Имеется так же целевой параметр — необходимо увеличить количество высокопроизводительных рабочих мест на 8,4 млн. к 2020 году. В таком случае, к 2020 году количество ВПРМ достигнет 21–22 млн. штук.

Высокопроизводительные рабочие места — насущный вопрос для многих стран, в том числе и для России. Необходимо создавать ВПРМ для того, что бы «идти в ногу» с развитием экономики, причем, не просто создавать, но и корректно оценивать. На данный момент приняты два основных критерия для оценки высокопроизводительных рабочих мест, которые вполне согласуются с тем, как ВПРМ оцениваются

в зарубежных странах, находящихся на верхних строчках рейтинга по производительности труда. ■

- 
1. Козлов, А. А. Управление трудовыми ресурсами промышленных предприятий при переходе к рынку / А.А. Козлов.— Минск, 2010. — 512с.
  2. Нечаев А.С. Факторы роста производительности труда на предприятиях России / Труд и социальные отношения. — 2009. - No 9. — С. 52-59

#### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:**

- Козлов, А. А. Управление трудовыми ресурсами промышленных предприятий при переходе к рынку / А.А. Козлов.— Минск, 2010. — 512с.
- Нечаев А.С. Факторы роста производительности труда на предприятиях России / Труд и социальные отношения. — 2009. - No 9. — С. 52-59

---

## **The creating of high-performance workplaces — the strategy of growth for Russia**

© Gulyuk N, Zarubina A., 2018

It is considered that the development of high-performance workplaces provides the improvement of national economy in general as it increases the efficiency of each enterprise in the country. Authors bring up a question of how to develop this indicator in Russia, how it is defined in the countries of the West and Europe, and give several definitions of it.

*Keywords:* high-performance job, growth, effectiveness of human resources, economics

---